

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ๕) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคมให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส มีคุณธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนทุ่งกุลา

พิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒
ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒
ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๒
	๓
ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ด้านการวางแผนกำลังคน	๔
ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๕
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๖
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๗
ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน	๘
ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๙
ภาคผนวก	๑๐

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาฯ ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งด้านนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ในรูปแบบของ คณะกรรมการและบูรณาการมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยการแต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้ามาเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลในทุกขั้นตอน และนำเสนอผู้อำนวยการโรงเรียนให้ความเห็นชอบ โดยมีผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นกลไกสำคัญในการเชื่อมประสานนโยบายสู่การปฏิบัติที่เป็น ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาฯ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาฯ ได้ดำเนินการครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๑.๒ สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการ

ไม่มีผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาฯ ได้ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังโดยการประชุมปรึกษาหารือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีบุคลากรย้าย

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนได้รับตำแหน่งบรรจุที่สำนักงานเขตพื้นที่จัดสรรให้ในกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ๒ ตำแหน่ง กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ๑ ตำแหน่ง

๒. ด้านการสรรหาคณดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ การย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาฯ ดำเนินการย้ายครูสายผู้สอน ประจำปี ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑) ย้ายครูผู้สอน ประจำปี ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒ ราย ย้ายภายในเขต ดังนี้

๑.๑ ย้ายจากโรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ไปโรงเรียนสินรินทร์วิทยาจำนวน ๑ ราย และย้ายไปโรงเรียนอนุบาลสุรินทร์ จำนวน ๑ ราย

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยได้จัดกิจกรรม /โครงการ ดังนี้

๓.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Google Apps for Education ตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร เพื่อพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Google Apps for Education ตามโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร เพื่อพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้รับการจัดสรรบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการย้ายของบุคลากรจำนวน ๓ ตำแหน่ง

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนได้รับตำแหน่งบรรจุที่สำนักงานเขตพื้นที่จัดสรรให้ในวิชาเอกคณิตศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ๒ ตำแหน่ง และวิชาเอกภาษาไทย กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ๑ ตำแหน่ง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ ราย ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕.๒ การเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

๖. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ท่วมเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าว ทำให้ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอขอปรับปรุง กำหนดตำแหน่งเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น อย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จุดเด่น

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้อง ทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

สรุปข้อมูลสถิติ

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการอบรม ให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่จะเสนอขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการเรียนรู้อในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนกำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๕) ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ และได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสามารถวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ดำเนินการสำรวจข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังครูในสถานศึกษา และการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ในการจัดทำข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อเป็นฐานในการบริหารอัตรากำลังครูของโรงเรียน โดยยึดกรอบแนวทางการบริหารงานบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

จุดเด่น

๑. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. ข้อมูลที่ได้รับจากหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกด้านที่สำรวจ
๓. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังคน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตราจ้างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลาอันยาวนานแล้ว

ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

๑. กำหนดจำนวนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง
๒. นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ
๓. นำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๔. ฝ่ายผลิตข้าราชการครู สามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครู ให้สอดคล้องกับความต้องการ ใช้อัตรากำลังคนในสถานศึกษา

สรุปข้อมูลสถิติ

๑. งานปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

-

๒. งานเกลี่ยอัตรากำลัง

-

๓. สถิติอัตรากำลัง

อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนทุ่งกุลาทพิทยาคม มีดังนี้

๑. กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓ คน
๒. กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ คน
๓. กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย จำนวน ๑ คน
๔. กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ จำนวน ๒ คน
๕. กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒ คน
๖. กลุ่มสาระการเรียนรู้การงาน จำนวน ๑ คน
๗. กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ จำนวน ๑ คน

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

๑. โรงเรียนต้องมีข้อมูลอัตรากำลังที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
๒. เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลานานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง และความจำเป็นในปัจจุบัน

๒. ด้านการสรรหาคณดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงเรียน

โรงเรียนทุ่งกุลาทพิทยาคม สามารถดำเนินการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคคลทั่วไป ได้ครบถ้วนทุกตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ

จุดเด่น

โรงเรียนทุ่งกุลาทพิทยาคม มีการดำเนินการสรรหา บุคลากร ในรูปแบบคณะกรรมการที่ต้องดำเนินการร่วมกันในทุกขั้นตอน ส่งผลให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการคัดเลือกเป็นที่ ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียน

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนทุ่งกุลาทพิทยาคม ได้ดำเนินการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะ มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติที่ดี ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในการจัดทำกิจกรรม โครงการพัฒนาต่างๆ ได้ดำเนินงานอย่างเป็นขั้นตอน มีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจน ยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้

ตารางผลการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร “กิจกรรมอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน”	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการได้	- ได้รับงบประมาณ ๑๗,๕๐๐ บาท - ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๓,๑๐๖ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ คน	๑๐ คน	งบประมาณไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม	สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร “กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร”	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น	- ได้รับงบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท - ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ คน	๘ คน	เนื่องจากการเป็นการมอบหมายให้คณะครูเข้าร่วมอบรมแบบ Online จึงมีอุปสรรคในเรื่องของอินเทอร์เน็ต	ควรจัดการอบรมแบบ On site อย่างพร้อมเพรียงกัน
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร “กิจกรรม	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ได้รับงบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒ คน ได้แก่ เลื่อนเป็น คศ.๒	-	เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร และผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูล อัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือ พัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ส่งเสริมให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ”	ศึกษามีวิทย ฐานะที่สูงขึ้น	- ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ ๐ บาท	กันยายน ๒๕๖๖	จำนวน ๑๐ คน	จำนวน ๑ คน และ เลื่อนเป็น คศ.๓ จำนวน ๑ คน		ครูและ บุคลากร ทางการ ศึกษาให้มี วิทยฐานะที่ สูงขึ้นต่อไป
โครงการพัฒนา ศักยภาพครูและ บุคลากร “กิจกรรม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจ”	ส่งเสริมการ สร้างขวัญ กำลังใจของ บุคลากรทาง การศึกษา	- ได้รับ งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท - ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ ๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการ ศึกษา จำนวน ๑๐ คน	๑๐ คน	-	สนับสนุน งบประมาณ ในการ ดำเนินการ ให้ เหมาะสม ต่อการจัด กิจกรรม

๔. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

จุดเด่น

โรงเรียนทุ่งกุลาพิทยาคม ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๓ ตำแหน่ง ในวิชาเอกคณิตศาสตร์ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ๒ ตำแหน่ง และวิชาเอกภาษาไทย กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ๑ ตำแหน่ง

จุดควรพัฒนา

-

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนทุ่งกุลาทิทยาคม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทุกประเภทและระดับ โดยยึดหลักการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยการนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยโรงเรียนประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม) ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน) ของปีเดียวกัน ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน และมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และโรงเรียนได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน

จุดเด่น

ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ความสำคัญในด้านการประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความรับผิดชอบอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกชั้นตอน

สรุปสถิติ ข้อมูล

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑๐ ราย
๒. ลูกจ้างประจำได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑ ราย
๔. พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ

-

๖. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนทุ่งกุลาทพิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ทুমเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอปรับปรุง กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

จุดเด่น

โรงเรียนทุ่งกุลาทพิทยาคม มีการกำหนดปฏิทินมีการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จุดควรพัฒนา

-

ผลสัมฤทธิ์การดำเนินการ

เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำ และการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่จะขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้จัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด